



## Newsletter 02/2026

Liebe/r Frau/Herr Dr. Mustermann,

am 8. März ist Weltfrauentag! Unter dem Motto "**Rights. Justice. Action. For All Women And Girls.**" liegt der Fokus der Kampagne 2026 darauf, konkrete Rechte zu verwirklichen, Zugang zu Gerechtigkeit zu schaffen und echte, spürbare Maßnahmen umzusetzen, die das Leben aller Frauen und Mädchen verbessern. **UN Women** rückt dabei insbesondere Themen wie Rechtsgleichheit, Zugang zu Justizsystemen und Maßnahmen zur Beseitigung diskriminierender Strukturen in den Mittelpunkt – mit dem Ziel, Frauen und Mädchen nicht nur rechtlich, sondern auch tatsächlich zu schützen und zu stärken. [Hier mehr erfahren](#)

### After August: Hadisa's Geschichte

**Frauen und Mädchen in Afghanistan** leiden seit der **Machtübernahme der Taliban** im August 2021 unter **drastischen Einschränkungen ihrer Rechte**. Eine von ihnen ist **Hadisa**: Unter Androhung einer öffentlichen Hinrichtung musste sie ihre Arbeit als Verkäuferin in einem Laden aufgeben. Um ihre Familie vor dem Hunger zu bewahren, verkauft Hadisa seitdem Waren auf der Straße. Dabei ist sie ständiger Belästigung und Einschüchterung durch die Taliban sowie provokanten und obszönen Männern hilflos ausgesetzt. [Hier mehr erfahren](#)



## 70. Sitzung der UN-Frauenstatuskommission



Vertreter\*innen der Mitgliedsstaaten und UN-Einheiten treffen sich vom 9. bis 19. März 2026 zur **70. Sitzung der UN-Frauenstatuskommission (CSW70)** im Headquarter der Vereinten Nationen in New York. Der thematische Schwerpunkt der Sitzung liegt auf der Sicherstellung und Stärkung des Zugangs zum Recht für alle Frauen und Mädchen, durch die Förderung inklusiver und gerechter Rechtssysteme, die Beseitigung diskriminierender Gesetze, Politiken und Praktiken sowie den Abbau struktureller Barrieren. [Hier mehr erfahren](#)

## Gender Pay Gap in Österreich

Während Männer bereits ab Neujahr für ihr Konto arbeiten, dauert es für Österreichs Frauen bis zum 11. Februar. Frauen verdienen noch immer im Durchschnitt 11,6 Prozent weniger als ihre männlichen Kollegen. Der **Gender Pay Gap** beschränkt sich dabei nicht nur auf den Beruf, sondern betrifft auch Ausbildung und Pension. Die Diskriminierung von Frauen zieht sich damit durch das gesamte Erwerbsleben. [Hier mehr erfahren](#)





Ich danke Ihnen für Ihr Engagement!

Ihre,

**Helene Gressenbauer-Rösner**  
Präsidentin UN Women Austria

Hinweis: UN Women Austria hat keinen Einfluss auf den Inhalt externer Links und übernimmt keine Haftung für den Inhalt dieser Links.

[Zum Newsletter Archiv](#)



**Spendenkonto:**

Erste Bank

UN Women Austria

IBAN: AT86 2011 1820 1741 4700



Reg. Nr. SO 17503



UN Women Austria  
Reitschulgasse 2/2  
1010 Wien, Österreich  
[info@unwomen.at](mailto:info@unwomen.at)

Copyright 2026

[Abmelden / Unsubscribe](#)